

Toezegging door portefeuillehouder	Van der Horst
Gedaan in vergadering	Regioraad (19-12-2023)
Aan lid/leden	F. Asruf & E. Bobeldijk
Onderwerp	Beantwoording toezegging CAO GVB
Behandelend ambtenaar	Judith Pambo
Datum beantwoording	29-02-2024
Kenmerk	BBV/2024/13368

Toezegging

De heren Asruf & Bobeldijk vragen zich af waarom het NS wel lukt om personeel te werven, met als reden de veronderstelling dat NS direct een vast contract aanbiedt aan nieuw personeel, terwijl GVB dit niet doet. Wat is de reden daarvoor en wat doet GVB om aantrekkelijk te blijven voor werving van nieuw personeel?

Beantwoording

De Vervoerregio Amsterdam gaat niet over werving van personeel van GVB, het is aan GVB om hun arbeidsvoorwaarden te bepalen. Onderstaande beantwoording is om die reden opgesteld met inbreng van GVB.

NS biedt de volgende arbeidsvoorwaarden aan bij een functie als treinmachinist/-conductor (*bron: www.werkenbijns.nl*):

- Bij start van de opleiding kom je meteen in dienst van NS;
- Bij goed functioneren krijg je na een jaar een vaste aanstelling;
- NS biedt dus niet gelijk een vast contract aan.

GVB biedt de volgende arbeidsvoorwaarden aan bij een functie als tram-/metrobestuurder of buschauffeur (met weinig of geen ervaring):

- Jaarcontract via Olympia om werkervaring op te doen;
- Volledig betaald opleidingstraject, waarbij de kandidaat ook salaris krijgt;
- Bij goed functioneren krijg je na een jaar een vaste aanstelling bij GVB.

Om GVB aantrekkelijk te houden voor nieuw personeel past GVB haar propositie aan op de arbeidsmarkt en beweegt mee met de huidige trends. Zo heeft GVB het afgelopen jaar een aantal zaken aangepast om meer personeel te kunnen werven voor de modaliteit bus, onder meer een gratis rijbewijs D voor nieuwe buschauffeurs en een tekenbonus van €1.500. Ook biedt GVB direct een vast contract aan voor ervaren buschauffeurs. Om de doelgroep op de arbeidsmarkt te verbreden is GVB dit jaar een pilot gestart met Engelstalige buschauffeurs en heeft GVB doorlopende wervingscampagnes, waar ook respons op komt. Dit leidt ertoe dat de interesse om bij GVB te werken aantrekt.

GVB en NS zijn twee verschillende organisaties en kunnen niet met elkaar vergeleken worden, omdat het beroep van machinist of treinconducteur anders is dan tramconducteur, trambestuurder of buschauffeur. De modaliteit bus heeft de grootste personele uitdagingen en dit is in lijn met de landelijke trend. Het personeelstekort in de OV-sector is een landelijk en zelfs Europees probleem. De markt voor werving en de personeelsdoelgroep zijn voor NS en GVB verschillend. Bovendien werft GVB alleen in de Randstad/regio Amsterdam, waar de arbeidsmarkt krappere is dan in andere delen van Nederland.

GVB heeft contact met NS en andere vervoerders, omdat de krapte op de arbeidsmarkt een gedeeld probleem is. Iedere positieve ontwikkeling in de werving van personeel is een bemoediging voor de gehele OV sector.

Meegezonden stukken

1 N.v.t.