

Toezeegging door portefeuillehouder	<i>Van der Horst</i>
Gedaan in vergadering	Regioraad 5 november 2024
Aan lid/leden	<i>Van den Bosch; Asruf en Koyuncu</i>
Onderwerp	Beantwoording vragen personeel
Behandelend ambtenaar	DPB
Datum beantwoording	16 december 2024
Kenmerk	BBV/2024/14453

Toezeegging

1. Arbeidsvoorwaarden, CAO's en salarissen in vergelijkbare sectoren meenemen in een volgende rapportage zoals de taxibranche, het vrachtvervoer, NS (omdat naar verwachting hier daadwerkelijk uitwisseling zal plaatsvinden). *Toezeegging gedaan aan lid Van den Bosch.*

2. In gesprekken met de vervoerders (GVB) de zorgen overbrengen over en aandacht vragen of het blijven aanbieden van uitzendcontracten aan nieuwe medewerkers de enige manier is om goed personeel te krijgen en te houden en de regioraad hierover een terugkoppeling geven. *Toezeegging gedaan aan leden Asruf en Koyuncu.*

Beantwoording

1. Aan de tekst uit het onderzoek naar personeelstekort (regioraad 5 november) is de volgende informatie toegevoegd:

- Uit het CAO voor het streekvervoer uit 2023 valt af te lezen dat salarissen voor buschauffeurs per 1 juli 2024 vanaf 21 jaar liggen tussen de € 2.592,- en € 3.616,- euro per maand op basis van een volledige werkweek. Werken in het weekend, in de avond en nacht en met de feestdagen wordt extra beloond met onregelmatigheidstoeslagen. Deze toeslagen variëren tussen de 15 en 55 procent boven op het uurloon.
- Na het behalen van Chauffeursdiploma Taxi, hebben Taxichauffeurs recht op een bruto salaris tussen € 2.379,73 en € 2.631,38 ([CAO Zorgvervoer en Taxi 2024](#)). Het maandloon is op basis van een 40-urige werkweek en afhankelijk van categorie en ervaring in de branche.
- Een chauffeur containertransport ontvangt een bruto maandloon tussen de € 2.675, 24 en € 3.254,83. (per 1 juli 2024, [CAO Beroepsgoederenvervoer](#)). Het loon geldt bij 40 weerkuren per week.
- Als machinist bij NS ontvang je een bruto maandloon tussen de € 2.959,92 en € 4.070,88. Dit is op basis van 36 uur per week. Machinisten worden beloond met een onregelmatigheidstoeslag boven op hun loon, ook tijdens de opleiding. De arbeidsvoorwaarden worden geregeld in het cao. ([Machinist Den Haag | Werken bij NS](#))

2. GVB heeft gereageerd op de vraag over het gebruik van uitzendbureaus voor de werving van nieuw personeel. GVB geeft aan dat het gebruik van uitzendbureaus financieel voordelig is, maar dat de keuze hiervoor ook een afweging is van personeelsinzet. Personeel dat is ingehuurd via uitzendbureaus is flexibeler in te zetten, bijvoorbeeld bij tijdelijke veranderingen in de dienstregeling en bij het vullen van gaten in de personeelsplanning door verzuim en verlof. GVB geeft aan dat deze flexibiliteit ervoor zorgt dat er minder personeel nodig is om de dienstregeling te rijden. Personeel dat wordt ingehuurd via uitzendbureaus kan wel een vast contract krijgen bij GVB na een jaar goed functioneren. GVB werkt al twee jaar met dit model, en ziet dat dit heeft geleid tot meer sollicitaties. Toch blijft er ingehuurd personeel dat niet in dienst wil bij GVB, omdat zij bij GVB werken als bijbaan (pensionado's, studenten, ondernemers).

GVB geeft aan dat zij zich blijven inzetten om een aantrekkelijke werkgever te zijn, maar ook marktconform en flexibel te blijven. Zo is GVB bezig met een onderzoek naar een werkbaar model waarin mensen direct in dienst kunnen. De ambitie is om dit in 2025 te implementeren.

Meegezonden stukken

1 N.v.t.